



TUVA-TYÖRAUHASUUNNITELMA

Suunnitelma kurinpidollisten toimien käyttämisestä ja niihin liittyvistä menettelytavoista

Opetukseen osallistuvalla on oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön, jossa työrauha ja opiskelun esteetön sujuminen on varmistettu. Työrauhaan voidaan vaikuttaa monilla koulun keinoilla, joista keskeisiä ovat toimintakulttuurin kehittäminen, yhteistyö sekä yhteinen vastuunotto ja huolenpito. Pedagogisia ratkaisuja kehittämällä sekä luottamuksen ja välittämisen ilmapiiriä vahvistamalla luodaan edellytykset hyvän työrauhan rakentumiselle. Nämä periaatteet ohjaavat koko koulua. Tämä Eiran aikuislukion työrauhasuunnitelma koskee TUVAn opiskelijoita. Kun TUVAn opiskelijat suorittavat lukion opintojaksoa tai peruskoulun kursseja, he noudattavat lukion tai peruskoulun työrauhasuunnitelmia.

Työrauhan turvaamisessa käytetyt keinot tukevat opetuksen tavoitteiden saavuttamista ja toimintakulttuuria. Kaikkien ohjeiden ja sääntöjen kohdalla on hyvä perustella ja käydä läpi syyt, miksi koulu on päättänyt kyseisiin käytäntöihin. Tämä lisää sääntöjen ymmärrettävyyttä ja auttaa sitouttamaan koko yhteisö koulun toimintakulttuuriin.

Työrauhaa ylläpitävät yleiset hyvät käytöstavat, toisten huomioimien ja kunnioittaminen. TUVAn opiskelijalla on velvollisuus suorittaa ”tehtävänsä tunnollisesti ja heidän on käyttäydyttävä asiallisesti” (Laki tutkintokoulutukseen valmentavasta koulutuksesta 1215/2020 luku 20)

Koululla on myös koko koulun järjestyssäännöt.

Kiusaaminen, häirintä ja väkivalta

Kaikkeen kiusaamiseen ja häirintään pyritään puuttumaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Opiskelijoilla ja henkilöstöllä on oltava luottamus siihen, että ongelmat otetaan vakavasti ja niihin etsitään ratkaisua.

Henkilöstö puuttuu ja reagoi välittömästi huomaamiinsa kiusaamis-, häirintä- ja väkivaltatilanteisiin ja raportoi niistä yksikönvetäjille tai rehtorille. Yksikönvetäjä tai rehtori kuulee molempia osapuolia. Läsä voi olla muita henkilöstön jäseniä tarpeen mukaan. Jos tilanne on vakava tai siihen ei löydy ratkaisua keskustelussa, opiskelija voidaan erottaa määräajaksi enintään yhdeksi vuodeksi. Oppivelvollinen voidaan erottaa enintään kolmen (3) kuukauden ajaksi. Ennen kouluun paluuta on hyvä järjestää keskustelu, johon osallistuvat molemmat osapuolet. Vaikka sovittelu on lievissä tapauksissa ensisijainen keino, poliisin apuun turvaudutaan tarvittaessa. Vakavista väkivaltatilanteista ilmoitetaan aina poliisille. Alaikäisten huoltajille ilmoitetaan sattuneista tilanteista asianmukaisella tavalla. Väkivaltaan tai vakavaan häirintään osallistunut opiskelija voidaan lähettää kotiin välittömästi ensimmäisen keskustelun jälkeen.

Turvallisuussuunnitelmassa annetaan tarkemmat ohjeet kriisitilanteiden varalle.



TUVA-TYÖRAUHASUUNNITELMA

Myöhästyminen ja tunnilta poistuminen kesken oppitunnin

Oppitunneilla pitää välttää kaikkea, mikä häiritsee opiskelijoiden ja opettajan mahdollisuutta keskittyä opetukseen. Tästä syystä myöhästymistä tunneilta tai sieltä poistumista kesken opetuksen tulee välttää. Myöhästyminen voidaan laskea poissaoloksi. Opettaja voi sulkea opetustilan oven oppitunnin käynnistyttyä työrauhan varmistamiseksi.

Luokasta voi poistua oppitunnin aikana perustavasta syystä, esim. sairauden takia, ja siitä on hyvä ilmoittaa opettajalle oppitunnin alussa.

Päättöviikon kokeista voi myöhästyä korkeintaan 20 minuuttia ja koetilaisuudesta saa poistua aikaisintaan 40 minuuttia kokeen alkamisen jälkeen.

Poissaolot lähiopetuksessa

TUVA-koulutuksessa on läsnäolopakko. Poissaolot estävät oppimista ja opinnoissa etenemistä sekä vaikeuttavat opettajan ja ryhmän työskentelyä. Oppitunneille osallistuminen on lähiopetuksessa osa opintoviikon arviointia ja siksi on mahdollista, ettei opiskelun jatkaminen esimerkiksi sairastapauksissa ole aina mahdollista. Jos opiskelija ei noudata TUVAn läsnäolopakkoa tai hänen oppivelvollisuuttansa, voimme katsoa opiskelijan eronneeksi (125/2020/luku 18).

Opettaja pitää kirjaa opiskelijoiden läsnäoloista Wilman poissaolomerkintöjä käyttäen. Alaikäisten huoltajilla sekä täysi-ikäisillä opiskelijoilla on mahdollisuus selvittää poissaoloja Wilman kautta.

Alaikäisen oppivelvollisuusikäisen opiskelijan huoltajien tulee selvittää Wilmassa opiskelijan hyväksytyt poissaolot, luvattomat poissaolot jätetään selvittämättä. Poissaolosten selvittäminen sekä poissaolosta ilmoittaminen etukäteen esimerkiksi sairauden takia, on mahdollista täysi-ikäiselle opiskelijalle sekä alaikäisen opiskelijan huoltajille Wilman kautta.

Häiritsevä käytös tunnilla

Opettaja on vastuussa siitä, että oppitunneilla on työrauha. Opettaja parantaa työrauhaa tunnilla keskustelemalla työrauhan merkityksestä oppimiseen ja voi tarvittaessa tukea työrauhaa käytännön ratkaisuilla, kuten istumajärjestyksellä.

Jos opiskelija häiritsee käytöksellään opetusta, opettaja huomauttaa asiasta. Jos huomautus ei auta, opettaja pyytää opiskelijaa poistumaan luokasta. Opettaja voi ilmoittaa asiasta yksikönvetäjälle, joka voi tarvittaessa kutsua opiskelijan kuultavaksi. Opettaja merkitsee tunnilta poistamisen Wilmaan, mistä tieto menee alaikäisen opiskelijan huoltajille. Voidaan toimia myös siten, että opiskelija saa palata opetukseen vasta, kun hän on käynyt yksikönvetäjän puhutellussa ja on todettu, että opiskelu voi jatkua normaalisti. Yksikönvetäjä voi antaa kirjallisen varoituksen.



TUVA-TYÖRAUHASUUNNITELMA

Häiritsevä käytös koulun muissa tiloissa

Jos opiskelija käyttäytyy häiritsevästi koulun tiloissa, henkilöstö puuttuu tilanteeseen ja ilmoittaa siitä vahtimestarille ja yksikönvetäjille tai rehtorille. Opiskelija voidaan poistaa tarvittaessa koulun tiloista. Jos tilanne on vakava tai väkivaltainen, ilmoitetaan asiasta poliisille. Turvallisuussuunnitelma antaa tarkemmat ohjeet.

Kännykän käyttö tunnilla

Puhelinta tai muuta mobiililaitetta ei saa käyttää oppitunnin aikana. Puhelinta saa käyttää vain opettajan luvalla oppimiseen tai rehtorin tai opettajan luvalla henkilökohtaiseen terveydenhoitoon tai apuvälineenä. Puhelimet ja muut mobiililaitteet pidetään häiriöttömässä tilassa.

Puhelinta tai muuta mobiililaitetta ei saa käyttää toisen henkilön kuvaamiseen tai videoimiseen ilman opettajan ja kuvattavan henkilön lupaa.

Vilppi kokeessa

Vilppiin kokeessa suhtaudutaan vakavasti ja seuraus siitä voi olla vakavimmillaan määräaikainen erottaminen koulusta. Jos opettajalla on syy uskoa, että kaikki opiskelijat eivät tunne koulun vilppisanktioita koulun tilanteessa, hänen on hyvä käydä läpi käytännöt kokeen alussa.

Koetilanteessa opiskelijalla ei saa olla käytössään puhelinta, muistiinpanoja tai muita välineitä, jotka auttavat kokeen tekemisessä, mikäli toisin ei sovita. Keskustelu muiden opiskelijoiden kanssa on kielletty. Opettaja huolehtii tarvittavalla tavalla siitä, että luntausriski kokeessa pienenee. Laukut on hyvä jättää luokan eteen ja istumajärjestystä on syytä muuttaa tarvittaessa.

Jos opiskelija jää kiinni vilpistä kokeessa, opettaja keskustelee ensin opiskelijan kanssa ja ottaa tämän jälkeen yhteyttä yksikönvetäjään. Yksikönvetäjä antaa opiskelijalle mahdollisuuden tulla kuulluksi asiassa ja todettuaan vilpin tapahtuneeksi, kertoo päätöksen sanktiosta opiskelijalle. Seuraus vilpistä on yleensä opintojakson suorituksen mitätöinti ja kirjallinen varoitus. Jos vilppi toistuu, voidaan opiskelija erottaa määräajaksi.

Vilppi tehtävien palautuksessa eli plagiointi tai muun kielletyn avun käyttö opintojakson aikana palautettavissa tehtävissä

Jos opiskelija palauttaa omana työnään toisen tekemän tehtävän, hän syyllistyy kiellettyjen apukeinojen käyttöön. Tällaisia voivat olla esimerkiksi plagiointi eli vastauksen suora kopiointi internetistä / oppikirjasta, tekoälyn tuottamien vastausten palauttaminen tai jonkun toisen henkilön tekemien tehtävien palauttaminen omana työnään.

Havaittuaan tehtävän palautuksessa kiellettyjen apukeinojen käyttöä, opettajalla on oikeus harkintansa mukaan hylätä koko opintoviikon suoritus tai vain kyseinen tehtävä / koe.



TUVA-TYÖRAUHASUUNNITELMA

Verkko- tai etäopetuksessa opettaja voi jo ensimmäisen vilppiepäilyn jälkeen oman harkinnan mukaan pyytää opiskelijalta lisänäyttöjä opiskelijalta kuten tekemään tehtävän uudestaan, tekemään lähikokeen koululle tai järjestämällä suullisen kuulustelun tai muun lisänäytön aiheesta. Jo yksi epäily vilpistä on riittävä peruste vaatia lisänäytön antamista. Syitä tällaiseen epäilykseen ovat esimerkiksi tapaukset, joissa opettaja tuntee opiskelijan muun tason ja epäilee, ettei teksti ole opiskelijan omaa tekstiä, se jos tehtävien suoritukset vaihtelevat paljon laadultaan tai jos vastauksen yleinen taso ei vastaa normaalia lukiotasoa eli sisältää esimerkiksi yli oppimäärän menevää tietoa aiheesta. Mikäli opiskelija syyllistyy vilppiin toistamiseen samalla opintojaksolla, se hylätään.

Toistuvaan vilpillisten keinojen käyttöön tehtävien yhteydessä usealla eri opintoviikolla tai opettajien varoitettua asiasta, suhtaudutaan kuten vilppiin kokeessa: yksikönvetäjän puhuttelu, kirjallinen varoitus ja mahdollisesti määräaikainen koulusta erottaminen.

Tupakointi, päihteet ja vaaralliset esineet

Tupakointi koulualueella on kielletty. Tarvittaessa henkilöstö ohjaa tupakoivat opiskelijat pois koulualueelta. Päihteiden käyttö, hallussapito ja niiden vaikutuksen alaisena oleminen koulun tiloissa on kielletty. Tarkemmat ohjeet akuutteihin tilanteisiin ovat turvallisuussuunnitelmassa.

Kouluun ei saa tuoda teräaseita, tulentekovälineitä tai muita vaarallisia taikka toisen tai omaisuuden vahingoittamiseen suunniteltuja esineitä. Koululla ei ole kuitenkaan oikeutta tutkia opiskelijan tavaroita.

Koulun määräämät seuraamukset

Kurinpidossa ja työrauhan turvaamisessa voidaan käyttää vain laissa mainittuja keinoja. Kurinpitokeinoja käytettäessä noudatetaan hallinnon yleisiä oikeusturvaperiaatteita. Keinojen käytön tulee perustua asiallisiin, yleisesti hyväksyttäviin ja objektiivisiin syihin. Samanlaisesta teosta tulee tekijästä riippumatta määrätä samanlainen seuraamus, kuitenkin siten, että tekojen toistuminen voidaan ottaa huomioon raskauttavana tekijänä. Kurinpitoseuraamuksen tulee olla suhteessa tekoon. Kurinpidollisia keinoja ei saa käyttää opiskelijoita häpäisevällä tai loukkaavalla tavalla. Opiskelijalle voidaan kurinpidollisena keinona antaa kirjallinen varoitus, tai opiskelija voidaan erottaa enintään yhdeksi vuodeksi.

Kirjallinen varoitus tai määräaikainen erottaminen tehdään kirjallisesti. Opiskelijalla (tai hänen huoltajallaan, jos opiskelija on alaikäinen) on oikeus valittaa koulun tekemistä päätöksistä hallintolainkäyttölain mukaisesti hallinto-oikeuteen.

Työrauhasuunnitelmaan perehdyttäminen ja sen päivittäminen

Henkilöstö perehdytetään työrauhasuunnitelmaan sisäverkossa Entrassa sekä henkilöstökokouksissa. Kaikkia henkilöstön jäseniä kuullaan suunnitelmaa laadittaessa ja päivitettäessä. Opiskelijat voivat perehtyä työrauhasuunnitelmaan koulun kotisivuilla. Opettaja ottaa esille tunneilla tarvittavat osat työrauhasuunnitelmasta. Oppilaskuntaa kuullaan työrauhasuunnitelmaa tehtäessä. Opettajat keskustelevat työrauhasuunnitelman linjauksista oppitunneilla opiskelijoiden kanssa. Työrauhasuunnitelman toimivuudesta keskustellaan eri henkilöstöryhmien kokouksissa ja sitä päivitetään tarpeen mukaan.

Vuoden alussa ryhmänohjaajat käyvät läpi TUVAn työrauhasuunnitelman joka ryhmän kanssa. Työrauhasuunnitelman perusteella TUVAn opiskelijat muodostavat oman ryhmän säännöt, joihin he yhteisesti sitoutuvat.